

求職者等に対するハラスメント防止に関する方針

1. 基本方針

ソラシドエア(以下「当社」)は、求職活動等への参加者(以下「求職者等」)に安心して求職活動等にご参加いただけるよう、ハラスメント防止に関する方針を定め、これを徹底いたします。

- 法令等の遵守
事業活動に関連する全ての法令、主務官庁が定める通達等、社内規程、コンプライアンスマニュアル及び社会的規範等を遵守します。
- ハラスメントの禁止
役職員が職権などを利用して、人格と尊厳を傷つける言動(パワーハラスメント)や性的な言動(セクシュアルハラスメント)等を行った場合、厳正に対処します。

2. 当社の取り組み

- 役職員に対し、ハラスメント防止に関する教育を実施します。
- 面談は原則として日中に行い、当社施設、貸会議室、学校構内、オンライン等、当社が指定・承認した適切な場所・方法で実施します。
- 連絡は当社専用メールアドレス、採用システム、または貸与端末のみを使用し、私的なSNSや個人連絡先の交換は求めません。
- 求職者等からの相談・通報を受け付ける専用窓口を設置し、事案の発生時には迅速に調査・対応します。ハラスメント等の事実が確認された場合は、関与した役職員に対して厳正な処分を行います。

3. 相談窓口のご案内

求職活動等において、当社の役職員による対象事案を確認した場合は、下記相談窓口へご相談ください。

【相談窓口利用前にご確認ください】

- 求職者等からの相談又は通報内容は、対象事案の調査・確認以外の目的で使用せず、関係者のプライバシーを保護します。
- 求職者等が相談窓口にご相談又は通報をしたことや、対象事案に関する調査に協力したことを理由に、求職活動等で不利益な取扱いをすることはありません。

相談窓口名称	ソラシドエア コンプライアンス相談窓口
担当者・連絡先 (メールアドレス)	総務部コンプライアンス統括部門事務取扱者 help-desk@solaseedair.jp